

Dyrektor Zarządu Budynków Mieszkalnych w Koszalinie  
**Ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze osoby:**

**OD REFERENTA/KI DO INSPEKTORA/KI w Dziale Eksploatacyjno-Technicznym**  
ZARZĄDU BUDYNKÓW MIESZKALNYCH W KOSZALINIE  
UL. POŁCZYŃSKA 24

Nabór dotyczy zatrudnienia: 1 osoby w pełnym wymiarze 1/1 etatu na czas określony – 6 miesięcy, z możliwością przedłużenia na czas określony lub nieokreślony, planowane zatrudnienie od czerwca 2026 roku.

Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało między innymi:

1. Zlecenie robót konserwacyjnych z branży sanitarnej nadzór nad ich realizacją i ich rozliczanie.
2. Przygotowywanie uproszczonej dokumentacji do realizacji robót remontowych, modernizacyjnych i rozbiórkowych.
3. Opiniowanie robót planowanych przez inne podmioty na nieruchomościach zarządzanych przez Zarząd Budynków Mieszkalnych.
4. Nadzór nad remontami lokali wykonywanych przez użytkowników, wydawanie warunków technicznych.
5. Udział w przeglądach technicznych nieruchomości.
6. Opracowywanie i nadzorowanie realizacji harmonogramów przeglądów technicznych nieruchomości zgodnie z przepisami prawa budowlanego.
7. Współdziałanie w odbiorach, przeglądach, sporządzanie protokołów z przeprowadzonych przeglądów.
8. Organizowanie przeglądów, wizji i spotkań w zakresie prowadzonych spraw i udział w przeglądach, wizjach i spotkaniach organizowanych oraz sporządzanie protokołów.
9. Nadzór nad realizacją zleconych robót i ich odbiór.
10. Przyjmowanie i obsługa interesantów.
11. Sprawdzanie i weryfikacja przetargowych kosztorysów ofertowych.
12. Przejmowanie nieruchomości w administrowanie oraz wykonywanie ogółu czynności z tym związanych.
13. Współpraca z zarządcami i zarządami wspólnot mieszkaniowych w zakresie prowadzonych spraw.

Wymagania niezbędne:

Pracownikiem zatrudnionym na tym stanowisku może być osoba, która:

1. Jest obywatelem polskim, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777, Nr 201, poz. 1183, z 2013 r. poz. 645.).
2. Posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku.
3. Posiada wykształcenie minimum średnie techniczne.
4. Posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.
5. Nie był/a skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
6. Posiada nieposzlakowaną opinię.
7. Prawo jazdy kategorii B.

Wymagania pożądane:

1. Wykształcenie o profilu sanitarnym – Inżynieria środowiska, sieci i instalacje budowlane lub pokrewne.
2. Umiejętność: obsługi komputera, programów MS Office, RODOS, AutoCAD.
3. Staż pracy minimum 2 lata.
4. Umiejętność pracy w zespole.
5. Umiejętność komunikowania się pisemnie/ustnie oraz wyznaczania priorytetów zadań.

6. Samodzielność, odpowiedzialność, komunikatywność, dokładność, staranność, sumiennosc, rzetelnosc, zaangażowanie w powierzone zadania, nastawienie na współpracę, odporność na stres.
7. Znajomość regulacji prawnych z zakresu: prawa budowlanego, ustawy o ochronie praw lokatorów mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie kodeksu cywilnego, prawa samorządowego (gminnego, powiatowego, ustawy o pracownikach samorządowych), kodeksu postępowania administracyjnego, kodeksu cywilnego, ochrony danych osobowych, dostępu do informacji publicznej, jak również aktów prawa miejscowego.:-

#### Wynagrodzenie:

Wynagrodzenie w wysokości od 5700,00 zł do 7000,00 zł brutto miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego + dodatek za staż pracy, który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego).

#### Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. List motywacyjny.
2. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (art. 22<sup>1</sup> Kp).
3. Życiorys (CV).
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane doświadczenie zawodowe (świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu lub oświadczenie o zatrudnieniu).
5. Inne dokumenty potwierdzające dodatkowe kwalifikacje i umiejętności, uprawnienia (kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, referencje);
6. Oświadczenia kandydata:
  - o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie,
  - o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
  - o korzystaniu z pełni praw publicznych.

Oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydata wraz z klauzulą informacyjną – klauzula wraz z oświadczeniem znajduje się do pobrania przy ogłoszeniu: „Nabór pracowników – OD REFERENTA/KI DO INSPEKTORA/KI w Dziale Eksploatacyjno-Technicznym”.

7. Kserokopia świadectwa/dyplomu ukończenia szkoły.

Oferty, które wpłyną do ZBM niekompletne lub po określonym terminie nie będą rozpatrywane.

W przypadku zatrudnienia kandydat zobowiązany będzie do przedłożenia do wglądu pracodawcy oryginałów dokumentów.

Brak podpisu na dokumentach aplikacyjnych (np. CV, liście motywacyjnym, oświadczeniach wymaganych w ogłoszeniu) jest traktowany jako brak formalny.

Osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.

Osoba wybrana do zatrudnienia zostanie skierowana na badania lekarskie.

Osoby zainteresowane mogą dostarczać osobiście lub przesłać pocztą komplet dokumentów lub poprzez identyfikator e-Puap: ZBMKoszalin  
Elektroniczna skrzynka podawcza: /ZBMKoszalin/ESP

**w terminie do 11 maja 2026 roku do godz. 13:00**

(liczy się data wpływu do jednostki)

na adres:

Zarząd Budynków Mieszkalnych  
Ul. Połczyńska 24, 75-815 Koszalin  
z dopiskiem na zamkniętej kopercie:

**„Konkurs na stanowisko od REFERENTA/KI do INSPEKTORA/RKI w Dziale Eksploatacyjno-Technicznym Zarządu Budynków Mieszkalnych w Koszalinie”**

Konkurs przebiegał będzie w trzech etapach:

I etap weryfikacja ofert pod względem kwalifikacji formalnej, obejmującej badanie złożonych ofert, co do kompletności i spełnienia niezbędnych wymagań określonych w ogłoszeniu – osoby zakwalifikowane do II etapu zostaną o tym fakcie powiadomione telefonicznie,

II etap test kwalifikacyjny w przypadku więcej niż 5 ofert (przewidywany termin 05.2026),

III etap rozmowa indywidualna i wybór kandydata (przewidywany termin 05.2026).

Osoby, które przejdą pozytywną weryfikację formalną i zostaną zaproszone na test kwalifikacyjny lub rozmowę kwalifikacyjną będą miały obowiązek okazać Komisji dokument potwierdzający tożsamość oraz inne dokumenty potwierdzające wymagane uprawnienia wymagane w ogłoszeniu.

Informacja o wynikach konkursu zostanie umieszczona na tablicy Informacyjnej przed budynkiem ZBM oraz na stronie internetowej BIP (<http://zbm.koszalin.ibip.pl>).

Osoby, które z braków formalnych nie zostaną zakwalifikowane do dalszego etapu lub przejdą do dalszych etapów konkursu, lecz decyzją Komisji nie zostaną wybrane otrzymają zwrot dokumentów aplikacyjnych niezwłocznie po ogłoszeniu wyników wyboru na BIP ZBM.

Jeśli w ocenie Komisji spośród kandydatów jest osoba, która w sytuacji opisanej w art. 15 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, mogłaby być wzięta pod uwagę i podjąć zatrudnienie w ZBM, wówczas dokumenty aplikacyjne przechowywane będą jako dokumentacja konkursowa do 3 miesięcy, dopiero po tym okresie zostaną odesłane lub komisyjnie zniszczone.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6 %.

Warunki pracy: w zakładzie brak windy, brak schodów ruchomych, stanowisko pracy przy komputerze, praca w terenie.

**Dyrektor**  
**Małgorzata Kmita**  
Dokument podpisano elektronicznie  
Podstawa prawna: Ustawa z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej i Rozporządzenie eIDAS

Koszalin, dnia 23 kwietnia 2026r.